**Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора**

**17.1. Понятие и виды материальной ответственности**

**17.2. Материальная ответственность работодателя и работника**

**17.3. Полная и ограниченная материальная ответственность. Основания для наступления полной материальной ответственности**

**17.1. Понятие и виды материальной ответственности**

Материальная ответственность - обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора (ст. 232 ТК РФ).

**Материальная ответственность бывает:**

1. Полная и ограниченная материальная ответственность

2. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность. Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады). По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

3. Материальная ответственность работника и материальная ответственность работодателя.

**17.2. Материальная ответственность работодателя и работника**

**Виды материальной ответственности работодателя:**

* Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться (Статья 234. ТК РФ)
* Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника (Статья 235 ТК РФ)
* Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (Статья 236 ТК РФ)
* Возмещение морального вреда, причиненного работнику (Статья 237 ТК РФ)

**Материальная ответственность работника:**

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

***Под прямым действительным ущербом*** понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

***Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника (ст. 239 ТК РФ)***

1. непреодолимая сила;

2. нормальный хозяйственный риск;

3. крайняя необходимость;

4. необходимая оборона;

5. неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

**17.3. Полная и ограниченная материальная ответственность. Основания для наступления полной материальной ответственности**

По общему правилу работник обычно несет ограниченную материальную ответственность - (не более среднемесячного заработка.

***Полная материальная ответственность работника*** состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 ТК РФ), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество. Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации. Полная материальная ответственность наступает также в случаях, указанных в ТК РФ.

***Случаи полной материальной ответственности*** ( Статья 243 ТК РФ):

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

***Литература:***

1. *"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_34683/*